

台北市製造業勞工安全衛生知識、態度、 習慣及教育訓練策略研究

李景美 · 呂榮 · 楊瑞鐘 · 葉文裕

本研究旨在探討台北市四種製造業勞工對安全衛生知識、態度、習慣及教育訓練的需求情形，並以 PRECEDE MODEL 為研究架構。

研究對象是以台北市四種製造行業（鋼鐵基本工業、橡膠製品製造業、化學製品製造業、運輸工具製造修配業）的從業勞工 3,991 人為母群體，除鋼鐵基本工業全部勞工皆納入研究樣本外，其餘三類採用類群取樣法（cluster sampling）抽樣，實際受訪勞工人數為 852 人。資料蒐集方式採用訪視員訪視，訪視時間為民國 80 年 1 月至 3 月。

研究結果發現受訪者對於消防常識、急救訓練等安全衛生教育訓練內容最感需要；受訪勞工的安全衛生習慣尚待加強的有：騎機車戴安全帽、使用個人防護具、不用缺陷或待修工具及主動參與安全衛生活動等四項。受訪勞工的素質，使能與增強三類因素能夠顯著地預測其安全衛生教育訓練內容需求（ $R^2=0.179$ ）及習慣（ $R^2=.065$ ）。

根據研究結果，提出二項建議：（一）在規劃勞工安全教育計畫時，宜選擇勞工感興趣的消息來源管道，安排合適的教育活動，配合勞工的實際需求，以培養勞工安全衛生的習慣，並強化安全意識，杜絕僥倖、疏忽和不負責任的心態。（二）政府相關部門宜加強推展事業單位雇主、安全衛生主管和領班的安全衛生教育工作，積極提昇其安全意識，從而能夠主動提供員工最新的安全衛生資訊，並能貫徹執行安全衛生管理和教育訓練工作，提倡安全衛生的工作風氣。

壹、緒 論

一、研究緣起

勞工安全衛生工作的目的，在於保障勞工的安全與健康，預防職業災害，建立舒適